

КОРОТКИЕ
СИГНАЛЫУкрывают
бракоделов

На таком крупном механизированном заводе, как Омторф до сих пор не знают о методах работы лучшего заводчика Домбаса тов. Стаханова. Здесь работают по старинке, с прохладцем.

Центральный механический цех дает убытки. Здесь часты случаи выпуска недоброкачественной продукции. Изготовленные несколько дней тому назад топоры для элеваторных машин почти все забракованы. Обточка топорков, заклепка и наклепка лезвий сделаны из рук воп плохо.

Конкретных виновников брака в цеху не нашли. Кто сделал брак — пачадики цеха Щербенко скажут не может. Он приписался к бракоделам и фактически их укрывает.

Вне внимания торфкома и бюро ПТР осталась техническая работа. Многие из рабочих механического цеха имеют низкую квалификацию. Это является основной причиной брака.

М. ЗИЛЬБЕРТ.

Собираются красить...

Дырявую крышу

На один из цехов мисской электростанции не готов к зиме. Автограф совершенно разобран, и теперь восемь машин находятся под открытым небом.

Над камерой высокого напряжения протекает крыша. Был случай, когда во время дождя выскочила четверть фидер из-за того, что вода попадает на оборудование.

Начальник по электростанции Богданович не раз требовал исправить крышу, чтобы не вывели из строя станцию, но заводящий стройцехом Бисенкинг все откладывает шутками.

Начальник отдела снабжения Абрамович, вместо того, чтобы достать все материалы, необходимые для подготовки цехов к зиме, закупил свыше 300 кг. зеленой краски для окраски дырявой крыши.

Л. ФЕДОРОВИЧ.

Жульничество

Постановление партии и правительства о снижении цен и отмене картонной системы на продукты вызывает партийные и советские организации усилить борьбу со всякого рода извращениями в советской торговле.

В магазине № 61 по Койдаковскому тракту (Минск), однако, борьба эта не ведется. Оказавшись в этот магазин привезли для продажи мясо 4-го сорта. Покупатели, однако, из этого мяса получали только кости. Производителем проверкой в присутствии милиционера и зав. магазином Храфковича, удалось вывезти 1800 грамм святого с костей мяса.

Такое возмутительное отношение к потребителю нетерпимо в советском магазине.

ДАУБЕР.

Два месяца
не получаем зарплаты

(Письмо тр. кто и тов)

Согласно постановлению Совнаркома и ЦК ВКП(б), трактористам должны выплачиваться жалованья 2 раза в месяц. Но в списковском «Кургане» (Минский район) существуют другие порядки. Два месяца трактористам не выплачивают здесь заработной платы.

Из-за незаконной задержки зарплаты мы третий месяц остаемся без денег. Это совершенно нетерпимо.

Жданович, Волоткович, Константинов (и еще три подписи).

Из писем в редакцию

В торфотресте № 16 красных партизан, Спасского района общественное положение очень плохо организовано. В буфете выкопано много мяса. Продукты для обеда в столовой выписываются на 20—25 копеек, а обедов парят 40. Поэтому качество обедов весьма низкое. Столоу для обслуживания и посторонних людей, и из-за этого бывают большие очереди.

Л-р.

По следам неопубликованных писем

В редакцию поступило несколько писем работников, в которых сообщалось о безобразном поведении председателя завкома Горцевенского спиртзавода (Толочинский район) Нотеса, который не интересуется бытовыми условиями рабочих, очень грубо обращается с рабочими, занимается рвачеством.

В связи с этим, упомянутый ЦСПС по Толочинскому району сообщил нам, что факты, указанные в корреспонденциях, подтверждены. Бюро РК КП(б) исключило Нотеса из партии и сыло его с работы председателя завкома.

ЛЮДИ, НЕ ПОМОГАЮЩИЕ
СТАХАНОВЦАМ, — НЕ НАШИ ЛЮДИ

«Стать во главе и организовать — это значит сделать стахановский метод законом в деле организации труда, это значит добиться того, чтобы рекордная производительность труда, которой достигли стахановцы, стала рядовым явлением» («Правда»).

ИГНОРИРУЮТ СТАХАНОВСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Быстро разнеслась весть по заводу им. Домбала (Борисов): рабочий Гайкин за смену дал невиданные на заводе показатели выработки, выполнив свою норму на 172 проц., выпустив 1318 салатниц. Эта весть вызвала все предприятие.

Каким способом добился Гайкин такой высокой выработки? — этот вопрос интересовал многих.

«Секрет» был несложен. Гайкин применил стахановские методы работы.

Обычно мастер в гуте работает на одном прессе, причем ему помогают два лейщика: пабирают расплавленную массу, отрезают, отсылают. Но очень много времени у мастера уходит на разные потопные работы. Гайкин решил так расставить лейщиков и организовать их труд, чтобы ни одного движения рабочим не пришлось сделать напрасно. Кроме того, он перешел на работу на двух прессах. Лейщики отлично справились со своими задачами.

Мастер успешно справился с двумя прессами и добился рекордной в гуте стекловаренной выработки.

— Это не предел, можно добиться еще лучших результатов — говорит он, — но нужна некоторая техническая перестройка.

Во-первых, требуется установление должностных пресов.

Во-вторых, нужно усовершенствовать кое-что в процессе обработки и в самом оборудовании. На помощь пришла рабочая смекалка. Рабочий-стахановец Стефанович предложил ряд рационализаторских предложений, которые не только дают производственный эффект, но и облегчают труд

рабочего. В частности, водяное охлаждение предотвратит сильную жару и, кроме того, вода создаст прерывающуюся для рациональной траты тепла.

Директор завода тов. Шульгин говорит о том, что после проведения в жизнь этих рационализаторских предложений рабочие смогут выработать норму на 200 проц. и выше.

В гуте есть много стахановцев. Исок, Стефанович, Степанов, Финк и десятки других перевыполняют свои нормы. Следуя примеру Гайкина, который начал работать на двух прессах, и другие бригады переходят на работу по его методу.

Вот стахановцы шифовки. На смену им: «Профитера» Юхевич дает 180 проц. нормы, Бакун — 156, Петрович — 175, Алексеев — 162. На смену им: 1 мая Свердлов и Каминская, работавшая полных семь часов, выполняла норму на 130—140 проц. Шифовальные станки у них работают беспрерывно.

В отделе, где заправляют края досуд, вновь стоят машинки. Они изобретены и сделаны на заводе им. Домбала. Машинистки обслуживают три-четыре машинки. Сейчас ряд машинисток перешли на обслуживание пяти машинок. Но этого мало. На днях работницы, обсудив материалы о развитии стахановского движения, выдвинули предложение обслуживать по шесть машинок. Практика показала, что это возможно. Нужно только переставить машинки вместо одного ряда — в два.

В гуте, в шифовальном цехе ряд рабочих, применяя стахановские мето-

ды, начинают давать невиданную выработку. Эту инициативу, энтузиазм нужно всячески поощрять, поддерживать. Стахановское движение нужно организовать. Метод стахановцев-стахановцев плохо популяризуется, со стороны дирекции чувствуется какая-то боязнь, недоверие.

— Нельзя много говорить об ударнике, а то сегодня мы о нем напишем, а завтра он займается и не выполняет норм, — говорит тов. Шульгин.

Нечего и говорить, что такого рода «установки» ничего общего не имеют с указаниями партии о поощрении лучших людей, о передаче их опыта всем рабочим.

В гуте, напротив, прессышников-работают выдвигаются. Они из них предлагают свой метод работы, который может повысить выработку в полтора раза. Дело заключается в том, чтобы подувальщик работал с двумя трубами. Затрат писанных, а эффект — большой. Мастер, будучи освобожден от части побочной работы, будет выполнять только ту работу, которая требует высокой квалификации. Тов. Шульгин сам об этом рассказывает.

Но почему не применяется этот метод — он так и не мог ответить.

— Положим, а там видно будет, — сказал в заключение тов. Шульгин. Руководители стекловаренного цеха, уклоняясь от организации стахановского движения, не желая идти навстречу передовым высокой производительности труда, фактически саботируют стахановское движение. Иначе эти факты расценить нельзя.

УРАЛЬСКИЙ.

г. Борисов.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ БЛИЗОРУКОСТЬ

К чему «старики» Ланесовичи о том, что рабочих часто переобучают с одного процесса на другой, что нет нужды рабочих, которые бы дель работали на одном и том же процессе? Бригада Давидюка уже второй год работает на сборке 40 мм. сверхмощных станков. Это одно из первых бригад завода. Она из месяца в месяц перевыполняет задание, систематически повышает производительность труда. Тов. Давидюк в августе заработал 450 рублей, в сентябре — 320. Разве это не стахановцы?

Каким вниманием окружены здесь стахановцы? Заработали ли о них? «Установки», взятую на заводе, выказал начальник ОТК тов. Гиньберг.

Мы в первую очередь обслуживаем отличников, — говорит он, — потому мы занимаемся стахановцами (!) «... профсоюз не обмолвился и словом о стахановцах, не говоря уже о помощи и руководстве движением. Профсоюзники попросту, не замечая стахановцев, демонстрируют этим своим недопустимую политическую близорукость».

Эти слова из переделки «Правды» целиком относятся к заводу завода им. Ворошилова. Именно политической близорукостью боится руководителей этой профсоюзной организации.

Заводская печать — иллюстрация к отчету тов. Феллера в еженевию также не видит и не показывает стахановцев на заводе. В последнем номере многоотражений под шапкой: «Завод растет стахановцами» стахановцы — напечатаны выступления стахановцев стахановца им. Орлово и т.д. Для обмена опытом это название неслучайно. Но разве многоотражения и еженевию не могут показать и стахановцев своего завода?

М. КЛЕПКО.



Городской розыгрыш на индивидуальное первенство по теннису. НА СНИМКЕ: (слева направо) чемпион БССР по теннису т. КУКНЕВИЧ и лучший игрок «Динамо» т. КУРЗО.

(Фото Л. САШИНА).

НЕТЕРПИМОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

(Письмо в редакцию)

Клиническое отделение Института материнства и младенчества (Минск) имеет в своей работе много нетерпимых недостатков. Эти недостатки непосредственно отражаются на качестве обслуживания больных.

Первый и главный недостаток — это отсутствие карантиной комнаты. Дети, прибывшие в клинику, после осмотра врачом, определяются прямо в одну из общих палат. Очень часты случаи, когда у вновь поступившего ребенка через несколько дней, кроме имеющейся внутренней болезни (воспаление легких, заболевания почек и др.), проявляется еще заразная (корь, коклюш), который при поступлении в клинику у больного ребенка не было. Такого ребенка помещают или отсылают в заразную поликлинику. Но ведь это не гарантирует от заболевания остальных детей палаты.

Со стороны главного врача Альпванга был случай грубого обращения с матерью больного ребенка. Плохо отражается на работе отделения и недостаток обслуживания персонала: на палату в 17-18 детей имеются две, а то и одна сестра, которая не успевает хорошо обслуживать всех больных.

Палата парит антисанитария — на полу мусор, на стенах паутина. Воздух здесь всегда спертый, венти-

ляции нет, проветривание делается непосредственно через окна, которые не заперты марлей, или даже через дверь. Ветер, выходящий в открытое окно или дверь, заносит в палату пыль и, кроме того, угрожает детям простудой.

При клиническом отделении имеются две комнаты для матерей, прибывших из района. Эти комнаты могут вместить 9 максимум 10 человек. Однако, здесь ночуют по 18 и больше матерей, большая часть которых — мичино. Матери спят по двое на узкой кушетке. Заместитель директора поликлиники тов. Воронина, беспомощно разводя руками, заявляет, что она не в силах не допустить сюда ночевать матерей из города (несмотря на соответствующее указание Парком здравоохранения).

Матери не подвергаются медицинскому и санитарному, а потому могут сами стать распространителями заразы. Был случай, когда у одной матери оказалась тесота, а до выявления этого она спала вместе с другими. В кушетках имеются паразиты.

Мы считаем такое положение в клиническом отделении нетерпимым и требуем от Горздрава немедленного вмешательства.

Матери больных детей: ЧЕРНЫШЕВА, РОМАНОВА, ХАЙКИНА, АСТРЕЙКО.

БОРЬБЫ ЗА ВЫСОКОЕ
КАЧЕСТВО КОЖСЫРЬЯ

Заготовительные организации снали с себя ответственность за качество заготавливаемого им сырья. Зачастую сырье портится в складах заготовительных и на их центральных базах. Например, в вешенковском, Борисовском, Краснобеломском, Старобинском и других районах вследствие небрежного обращения и плохой консервировки кож, кожи испортились и их качество понизилось на 50 проц. Гомельская овчинно-шубная база имеет емкость в 40 тысяч штук сырья, но из-за небрежности аппаратуры Белоозюков, тула послана партия кожсырья в 110 тысяч кож. В результате сырье было заражено молью и кожедолом.

При обследовании обачского и строчицкого сельхоз, Минского района оказалось, что там отсутствовали преискурники цен и заготовители платили сдатчику за сырье по своему усмотрению. Сырье, заготовленное строчицким сельхоз, из-за небрежного хранения совершенно испортилось.

Совнарком БССР еще в мае постановил оборудовать 490 площадок для убой скота в колхозах и сельхозах, поручив это дело Совхозагрокожу и потребкооперации. Создание площадок надо было закончить к 10 сентября. Но на сегодняшний день Совхозагрокожу лишь 85 площадок (из 240), а кооперация — 103 площадки (из 250). Открытые площадки, между прочим, также пусты, убой на них не производится, потому что заготовители кожсырья не сумели провести среди населения должной разъяснительно-массовой работы о выгоде убой скота на площадках и необходимости сдавать государство добротное сырье.

ГРИНФЕЛЬД.

БУДНИ ПЛЕЩЕНИЧЕГО
КРАХМАЛЬНОГО ЗАВОДА

В 1934 году, недалеко от районного центра Плещеницы, был построен крахмальный завод. Уже в первый год работы, несмотря на большие производственные затруднения, коллектив завода выполнил годовую план выпуска высококачественного крахмала, за что получил 10 тысяч рублей премии на улучшение материально-бытовых условий рабочих.

В этом году район с заводским корпусом вырос целый рабочий городок. Построены столовая и интернат, оборудовано несколько рабочих квартир. Возле рабочих домов появились клубы, театры, поставлены скамейки для отдыха. Оборудован красивый уголок, есть большая библиотека, физкультурный стадион.

Завод расширяет свое производство. В этом году построено два цеха — центрифужный и упаковочный.

Среди рабочих хорошо развита массово-экономическая работа. Об этом свидетельствует активное участие рабочих в общественной организации, массовая сдача норм на значки «ГТО» и «ГСО», образованная работа значки «ЗОТ», который руководит мастер Задорный и заведующий лабораторией Гривасовская. Завод уже имеет 14 значков-экономов.

Следует упомянуть мудрого вождя — товарища Сталина, рабочие настойчиво и быстро овладевают техникой сложных производственных процессов в машинном, цеховом и центрифужном цехах. Знание люди завод систематически повышают свои производственные знания (центрифужники Островская и Ходасевич, упаковщики Бутыко и Санковский, машинисты Батунов и Балашин).

В подарок 18-й годовщины Октябрьской революции, ИТР и служащие решили выполнить октябрьский производственный план на 120 проц. Это значит — дать государству 475 тонн высококачественного крахмала.

П. МАЙТАК.

УНТЕР ПРИШИБЕВ НА „КРАСНОМ ТЕНСТИЛЬЩИКЕ“

К нам трест прислал в качестве начальника цеха тов. Нуренберга. Впервые же дни Нуренберг показал, что он не достоин руководить цехом на социалистическом производстве.

— Ну-ка, красавица, дай сюда — обратился он к бригадире закрытого отделения т. Кларе.

Нас такое обращение возмутило. Илл такой факт. Механик т. Шантыр, по мнению Нуренберга, плохо отремонтировал машину, вместо того,

чтобы указать Шантыру на недоброкачественность работы, начальник цеха, выдрал его за уши.

Грубостью Нуренберга нет предела. Уборщица Инюковская во время работы машин отказалась производить уборку под транспортерами. Раздраженный Нуренберг выхватил у нее метел и выгнал Инюковскую из цеха. Подобную же грубость проявил он к работницам Зарной и другим.

ГОТЛИБ.

Вот пример грубости Нуренберга. Вместо того, чтобы решительно оштрафовать этого унтера Пришибева, руководители фабрики постарались покрыть егодеяния.

Чувствуя их поддержку, Нуренберг перед обаянием своей вины не признал своей неправоты.

Все это не случайно. Нуренберг уже раз исключался из рядов партии за скрытые припадочности к контрреволюционной троцкистской оппозиции.

Действия его на фабрике «Красный текстильщик» лишний раз доказывают, что он не шарахал с прошлым и себя, как коммунист, не оправдал. Отрицно, что секретарь парткома тов. Голуб, зная о всех козловых этого троцкиста, отказался созывом совещания коммунистов, которое открывалось тем, что Нуренберга... предупредили.

РАИК.



Группа работниц швейной фабрики «Знамя Индустриализации» (Витебск) во время отдыха на фабричном дворе. (Фото С. ГРИНА).

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОХОД
ИМ. XVIII ГОДОВЩИНЫ ОКТЯБРЯИдем с производственными
победами

Широко развернулось движение за высокую производительность труда на деревобелочном заводе им. Молотова (Минск). Методами работы Стаханова овладевают цеха, бригады, одиночки. На заводе выявлено 30 подлинных стахановцев.

Лучшие образцы стахановского отношения к производству показали: фрезеровщик тов. Варушин, столяр Мильгуер, фуговщик Баханович, строгальщик тов. Стасенко и строгальщик тов. Петрулович. Они выполнили свой план за сентябрь месяц от 163 до 190 проц. каждый.

В первую декаду октября фрезеровщик Варушин и Веняров дали рекордное выполнение плана. Первый из них выполнил план на 228 проц., другой на 208.

Стахановцы — зотонцы окружены вниманием и заботой всей общественности завода. С ними проводятся специальные совещания, для их создания все условия для перевыполнения производ-

ственных заданий, для полного использования 420 минут рабочего времени. 28 октября созывается обще-заводская конференция стахановцев.

Вот предварительные итоги производственного похода им. 18-й годовщины Октября. За сентябрь завод выполнил план на 109,12 проц. Выпущено продукции сверх плана на 67.000 рублей. За девять месяцев мы дали на 153 тысячи продукции сверх плана, а в октябре дали еще на 72 тысячи. За девять месяцев сэкономили 270 тысяч рублей.

В результате производственного похода подняты до уровня передовых ранее отстававшие цеха — пех мятой мебели и второй коллектив мебельного цеха. В сентябре пех мятой мебели выполнил план на 120 проц., а второй коллектив мебельного цеха, вместо 350 стульев в день, выпускает 380-400 стульев.

Освоив ряд новых видов мебели — книжный шкаф нового типа, диваны, стелые вешалки и цветочные столики.

КАРАСИН, МУРОК, САЦЕВИЧ.

СМЕНА ТОВ ИВАНОВА
В БОРЬБЕ ЗА ПЕРВЕНСТВО

Раз включился в производственный поход, взяли на себя обязательство, значит должны их выполнять, — заявил старший котелар котельной смены первой Белтрас им. Сталина, член ЦК БССР т. Иванова. Он решил во что бы то ни стало ликвидировать большое отставание своей смены.

Смена всерьез взялась за выполнение взятых обязательств. В сентябре она выработала 203 тысячи киловатт-часов электроэнергии и сэкономила много горючего. Если другие смены выработали натурального топлива на выработку одного киловатт-часа электроэнергии 2,10 кг., то смена Иванова израсходовала только 1,95 кг.

Котелары тт. Куролетов, Богданов и Романов кропотливо, ударной работой добились того, что эта смена стала передовой.

За три недели производственного похода им. 18-й годовщины Октября многие цеха и смены Белтрас добились хороших производственных показателей. Так например, котельный пех на 5 дней раньше срока окончил капитальный ремонт котлов.

18-го годовщину Октября рабочие ИТР и служащие первой Белтрас встречают пуском самого большого в Белоруссии котла № 4. В этот же день будет сдана в эксплуатацию новая двухтактная котловая.

С. МЕЖЕВИЧ.

Обязательства претворяются
в конкретные дела

Коллектив рабочих, ИТР и служащих мясного кожевенного завода «Большевик» по боевому выполнению обязательств, взятых при включении в производственный поход им. 18-й годовщины Октября.

Обязательство о выпуске продукции сверх плана выполнено досрочно. За 9 месяцев выпущено продукции на 484763 руб., вместо 425 тыс. руб. по плану.

Впервые идет первый хромоный пех (начальник тов. Рогозин), который соревнуется со вторым цехом. В сентябре пех выпустил сверх плана продукции на 28418 руб. Успешно выполняются план снижения себестоимости. За 8 месяцев получена экономия в 196875 руб.

Отстающий второй хромоный пех (начальник т. Душакский) за сентябрь значительно подтянулся. Он, впервые в 1935 г., выполнил сентябрьский план по сортам. По выработке шерного оубного товара на 100 кв. метров израсходовано 364 кг. сырья, вместо плановых 385 кг. В предыдущие 8 месяцев этот пех имел все время перерасход.

Клеяварный пех также участвует в производственных планах в коллективных и индивидуальных показателях. В сентябре пех выпустил продукции сверх плана на 4523 руб.

В соревновании выросли новые люди, дающие высокую производительность труда, работающие по-стахановски. Тов. Хоцевский выполняет план

на 165 проц., тов. Клейн на 185 проц., тов. Емелькин на 169 проц. Опыт их работы подвигают рабочих других цехов. Бригада доильщиков тов. Емелькина выполняет план на 150 проц. и дает отличное качество.

Обязательство о ремонте рабочих квартир заставило профсоюзную организацию и хозяйственников задаться вопросом: поработать на этом участке. На 10 октября отремонтировано 50 рабочих квартир. В квартирах т. т. Шамова Б., Тоболкина, Кричевана, Шапиро и других произведен капитальный ремонт. Длительная рабочая роздана 3500 штук веревки, 469 листов фанеры, 60 листов стекла. Выдано 550 орденов на труду.

Склад подготовляющихся к зиме корпусов завода. В складе сырья (механический пех) еще не полностью осматрены окна, не отремонтированы двери.

Механический пех, от которого в многом зависит работа всего предприятия, пока стоит в стороне от производственного похода. Особенно же отстают мелкие цеха: шпательная, пех выдвигания шпательной (пред. т. Флюксман), туда в заглядывают.

До 18-й годовщины Октября остался не выполненными. Каждый должен быть максимально использован для того, чтобы завершить производственный поход.

МИНИН.

Программа выполнена

Выполнившие в производственный поход им. 18-й годовщины Октября, коллектив орпанского плодотворного завода «Спартак» обязались досрочно выполнить годовую программу.

13 октября годовая программа завода выполнена на 100 проц. Выпу-

щено продукции на сумму 1552,5 тыс. руб. На общезаводском счете ударников рабочие обязались до конца года дать продукции сверх плана на 400.000 руб.

ЕВРЕЙСОН.

Зам. ответственного редактора
Д. ФИШБЕЙН.